



Voetbalvereniging WWW
Jeugdvoetbalbeleidsplan

Jeugdvoetbalbeleidsplan WWW

Versie 2021

WWW is 'sportief presteren, positief scoren'



Inhoudsopgave

Voorwoord

Hoofdstuk 1 Doel en vereniging

- 1.1 Doel Jeugdvoetbalbeleidsplan
- 1.2 Vereniging WWV

Hoofdstuk 2 Jeugdvoetbalbeleidsplan

- 2.1 Aanleiding
- 2.2 Proces
- 2.3 Sterkte-zwakte en kansen-bedreigingen analyse
- 2.4 Doelstellingen

Hoofdstuk 3 Jeugdopleiding

- 3.1 Voorwaarden scheppen
- 3.2 Uitgangspunten
- 3.3 Vaste speelwijze
- 3.4 Trainingen
- 3.5 WWV Voetbalacademy: Trainen als een pro

Hoofdstuk 4 Selectiebeleid

- 4.1 Selectiecriteria
- 4.2 Overstap van junioren naar senioren
- 4.3 Selectiebeleid
- 4.4 Scouting

Hoofdstuk 5 Begeleiding

- 5.1 Vorming
- 5.2 Dialoog
- 5.3 Gezondheid
- 5.4 Meiden en jongens

Hoofdstuk 6 Werving en opleiding jeugdkader

- 6.1 Profielschets
- 6.2 Werving
- 6.3 Opleiding

Hoofdstuk 7 Taken en verantwoordelijkheden jeugdkaderleden

- 7.1 Jeugdbestuur en technisch jeugdkader (TCJ / HJO)
- 7.2 Scheidsrechterscoördinator
- 7.3 Vertrouwenspersoon



Inhoudsopgave vervolg

Hoofdstuk 8 Communicatie

- 8.1 Overleg
- 8.2 Informatievoorziening

Hoofdstuk 9 Activiteiten

- 9.1 Trainingen en wedstrijden
- 9.2 Opleidingen
- 9.3 Nevenactiviteiten

Hoofdstuk 10 Uitvoering

- 10.1 Financiën
- 10.2 Planning

BIJLAGE 1: Invuldocument Team-afspraken

BIJLAGE 2: Samenvatting 'Kort en Krachtig'



Voorwoord

Het Jeugdvoetbalbeleidsplan is geschreven voor de trainers, coaches, spelers en hun ouders, bestuurders en vrijwilligers van WVV. Het jeugdvoetbalbeleidsplan geeft richting aan waar we met onze voetballende jeugd op het veld naar toe willen en waar we voor staan. Het beleidsplan is in het seizoen 2020-2021 opgesteld. Beleid en plannen maken we samen en met elkaar geven we de vereniging vorm. Dat is een dynamisch proces. Dit betekent dat we regelmatig terug- en vooruitkijken naar wat beter kan en hoe we in kunnen spelen op de behoeftes in de samenleving. Zo zien we de afgelopen jaren in meer of mindere mate gesprekken ontstaan over gedrag op en langs het veld, het wissel- en selectiebeleid en trainingsvormen. En dat is goed, want onze inzichten en wensen veranderen net als onze omgeving. Het doel van het beleidsplan is niet dat we hiermee alles oplossen. Wel kunnen we met elkaar in gesprek gaan en kijken of we de dingen anders en/of beter kunnen doen.

Na een periode van luisteren/kijken en overleggen ligt het jeugdvoetbalbeleidsplan 2020-2021 van onze voetbalvereniging WVV voor u, voor jullie. In het seizoen 2019/2020 zijn we gestart met het houden van bijeenkomsten en presentaties over het jeugdbeleid. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we waardevolle ideeën en suggesties opgedaan. Eén daarvan is het houden van startbijeenkomsten voor de teams, inclusief het maken teamafspraken voor het komende seizoen. We willen graag horen wat de jeugd belangrijk vindt en wordt jaarlijks besproken. Dat hebben we vertaald in dit nieuwe plan. Een uitdaging is het vervolgens om het plan leesbaar te houden. Wij hopen dat dit gelukt is en staan open voor suggesties en opmerkingen. Het doel is, dat we handelen in de geest van het plan. Het is geen wetboek, het plan geeft richting en koers.

WVV wil sportief gezien graag een bredere rol spelen in de gemeente Beuningen en een vereniging zijn waar speelplezier en sportprestaties hand in hand gaan. De visie van WVV geeft daar invulling aan. Door sportief te presteren en positief te scoren op ieders niveau. Daar kunnen we samen voor zorgen. Uiteindelijk zijn we zelf aan zet om er voor de vereniging en de voetballende jeugd er iets moois van te maken. Wij rekenen op uw inzet, mening en kritische blik, zodat we sportief in beweging blijven.

Als bijlage aan het Jeugdbeleidsplan is een overzicht toegevoegd (Jeugdbeleidsplan Kort en Krachtig). In dit overzicht wordt kort en krachtig de doelstelling weergegeven en met welke middelen wij dit willen bereiken. Het Jeugdbeleidsplan is daarbij een handig naslagwerk.



1. Doel en vereniging

1.1 Doel

Het jeugdvoetbalbeleidsplan is gemaakt om een goede basis te leggen voor de organisatie en de begeleiding van de jeugd met als doel de kwaliteit van het voetbal te verbeteren en het plezier te vergroten.

WWV wil een aantrekkelijke vereniging voor jongens en meiden zijn en hen op verantwoorde wijze met plezier en teambeleving naar een hoger voetbalniveau brengen. Dat doen we door het verbeteren van de techniek, kwaliteit en het creëren van een “veilig klimaat” om, tijdens het groeiproces van jeugd naar senior, ze te betrekken bij en te binden aan de vereniging. In het beleidsplan staat naast wat we willen bereiken, ook wat wij de jeugd kunnen bieden.

Dat laatste is best lastig. Je hebt te maken met veranderende omstandigheden. Neem de economische crisis en de verwachte krimp van de bevolking. Hoe kunnen we ons daar op voorbereiden en welke keuze maak je dan? Hoe bind je de jeugd, ouders en vrijwilligers aan de vereniging?

Het Jeugdvoetbalbeleidsplan biedt hier enige houvast. Jeugdbegeleiders en jeugdtrainers weten wat belangrijk is, kennen de manier waarop we de jeugd beter willen laten voetballen en zij coachen sportief. Daarnaast geeft het een ieder inzicht in de organisatie van de vereniging. De vereniging is hierdoor minder kwetsbaar bij het wegvallen van vrijwilligers en kan gericht op zoek naar vervanging.

1.2. De vereniging

WWV is als zondagclub opgericht op 7 januari 1923. Het sportcomplex (de Kamp) van WWV (Wie Volhoud Wint) is gelegen aan de Wethouderbroekmanstraat 38 in Weurt. Sindsdien is er, met heel veel zelfwerkzaamheid, een fraaie accommodatie tot stand gebracht met een gezellige en uitnodigende kantine.

Complex

De vereniging beschikt over 3 natuurgraswedstrijdvelen en een jeugdkunstgraswedstrijdveld waar tot en met de JO12 wedstrijden op kunnen worden gespeeld en waarop kan worden getraind door onze leden. Alle trainingsvelden zijn voorzien van verlichting. De vereniging beschikt daarnaast over een trainingsmateriaalruimte.

Club

De clubkleuren van onze vereniging zijn rood en blauw. Voor het veld: verticaal rood/blauw shirt, blauwe broek en blauwe sokken. Onze club kent 350 tot 400 leden. We hebben een seniorenafdeling voor mannen en vrouwen. De jeugdafdeling kent een pupillen en juniorenafdeling voor zowel jongens als meiden. Onze leden komen enerzijds uit de dorpskern, maar ook leden uit omliggende dorpen en gemeenten maken onderdeel uit van onze vereniging.



Visie

Wij geloven, dat presteren enthousiasmeert en inspireert tot betere sportieve resultaten. Voor gevorderden en beginners en ieder op zijn/haar eigen niveau. Presteren leidt tot plezier en grotere betrokkenheid en bindt in de volle breedte van de samenleving. Presteren motiveert mensen en doet hen ontwikkelen.

WWV is een warme, veilige vereniging voor onze gemeenschap om te kunnen presteren. Het is een 'tweede thuis' dat sportieve uitdagingen biedt, maar tegelijkertijd betrokkenheid vraagt van alle leden.

WWV is **'sportief presteren, positief scoren'**.

2. Jeugdvoetbalbeleidsplan

2.1 Aanleiding

Als vereniging hebben we te maken met een toenemende concurrentie op het gebied van vrijetijdsbesteding. Daarmee is de uitdaging duidelijk. Hoe zorgen we ervoor dat we als vereniging op de kaart blijven staan en hoe bereiken en verleiden we onze huidige en potentiële nieuwe leden? We moeten onze positie bepalen, bezien en mee bewegen zoals dat zo mooi heet. Onze visie op het geheel is sportief presteren, positief scoren.

Je kunt stellen dat we jarenlang de wind mee hebben gehad. Het ging ons economisch goed, er was groei en vrijwilligers voldoende. Geen vuiltje aan de lucht. Ook WVV heeft hiervan geprofiteerd met name bij de senioren. Vanuit deze successen willen wij ons verder ontwikkelen. Als gevolg van deze groei en de behoefte om onze vereniging te verbeteren is een visie op de toekomst en de jeugd ontwikkeld.

Het lukt vele verenigingen niet hun doel te halen en de kansen te benutten. De oorzaak is veelal dat problemen en uitdagingen niet planmatig worden aangepakt. Het ad-hoc beleid zal ingeruild moeten worden voor een lange termijnplanning. Het is voor een vereniging van groot belang dat de structuur duidelijk is. Dit kan via een beleidsplan waarin plannen, visie en doelstellingen op papier worden gezet. Het maakt besturen eenvoudiger, voorkomt onduidelijkheden en het dient als evaluatiemiddel, waarin gemaakte keuzes worden verantwoord.

In het Jeugdvoetbalbeleidsplan zetten we ons in voor het aanbieden van voetbaltechniek op niveau. Zowel voor de talentvolle jeugdvoetballers die de kwaliteit en de wil bezitten, als voor de minder getalenteerde jeugd bieden wij hen op niveau de kans om onze jeugdopleiding te volgen. Je zou de eerste groep, prestatiegericht kunnen noemen. De prestatie staat niet alleen voor winnen, maar voor beter gaan voetballen. De tweede groep is een recreatieve groep. In beide gevallen gaat het om jeugd die graag een balletje trapt, lekker in de buitenlucht sport en geniet van het team en alles daarom heen.

Geprobeerd wordt om alle belangrijke onderwerpen aan te snijden. In een beleidsplan moeten kort en bondig uitgangspunten worden geformuleerd. Het beleidsplan geeft daartoe een aanzet. Uitdieping vindt elke dag plaats. Het is de verantwoordelijkheid van de commissies en functionarissen om deze verder vorm te geven, te ontwikkelen en vast te leggen.

2.2 Proces

Voor het oorspronkelijk plan wordt gebruik gemaakt van de “Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan”. Deze is beschikbaar gesteld door de KNVB aan de verenigingen.

Daarnaast is gekeken naar andere voorbeelden van verenigingen en is input verkregen van bestuur, coaches en trainers, jeugd, vrijwilligers en ouders. Dit om te toetsen of de ingeslagen weg nog steeds de juiste is en of er zaken aangepast of gewijzigd moeten worden. Dit proces is gestart in 2019 en leidt met dit document tot een geactualiseerd beleidsplan.

2.3 Sterkte-zwakte en kansen-bedreigingen analyse

Het plan is dat eenmaal in de drie jaar een analyse van sterktezwakte en kansen-bedreigingen moet worden uitgevoerd. Dat willen we voortzetten. Deze analyse, de zogenaamde SWOT analyse. Zie tabel hieronder voor punten analyse. De analyse geeft bijvoorbeeld aan waar kansen liggen en waar we als vereniging goed in zijn. Deze kunnen we benutten en uitbouwen. Dit doen we door te kijken of we onze doelstellingen voor de komende jaren hierop aan moeten passen.

Sterktes zijn de dingen waar je goed in bent en die je wilt behouden. De zwaktes zijn punten die je als vereniging kunt verbeteren en aandacht vragen. Beide zijn op de vereniging (intern) gericht. Kansen zijn zaken waar je als vereniging op kunt gaan richten en die je uit kunt bouwen en bedreigingen aandachtspunten voor de club. Deze zijn naar buiten gericht (extern).

voorbeeld analyse

Waar zijn we goed in? • Innovatie (duurzaamheid, digitalisering) • Accommodatie • Vrijwilligers • Gemoedelijke, informele sfeer • Gastvrijheid • Veel voor weinig; lage contributie, goede faciliteiten • Dames- en meidenvoetbal • Nevenactiviteiten • Communicatie met ouders	Wat kunnen we verbeteren? • Kwaliteit jeugdtrainers & -coaches • Uniformiteit van werken jeugdtrainers & -coaches • Doorstroming jeugd naar senioren • Actieve ledenwerving • Nakomen gemaakte afspraken • Verloop oudere jeugd • Invullen trainersvacatures • Tekort aan scheidsrechters • Betrokkenheid van de senioren bij de jeugd
Waar kunnen we ons op richten? • Doelgroepenbeleid (samenwerken met omliggende verenigingen en organisaties) • Betrekken senioren bij de jeugd • Digitalisering • Open club accommodatie creëren • Meiden en dames senioren groei • Sportief presteren, positief scoren • Social media	Welke aandachtspunten zijn er? • Afname jongere jeugd (scholen) • Concurrentie andere sporten/bijbaan • Minder subsidies gemeente • Social media / promotie



2.4 Doelstellingen

WVV heeft zich de volgende doelen gesteld:

- A Het scheppen van voorwaarden waardoor iedereen zich optimaal in het voetbal kan ontwikkelen zodat:
- er plezier aan wordt beleefd;
 - de binding met het voetballen tot op latere leeftijd plaats blijft vinden als speler, vrijwilliger, coach, scheidsrechter of bestuurslid;
 - er medeverantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen; en
 - spelers op een zo'n hoog mogelijk persoonlijk niveau voetballen binnen onze vereniging.
- B Het verstrekken van kaders op het gebied van jeugdvoetbal voor vrijwilligers en het bestuur voor houvast en om betrokkenheid nu en in de toekomst te waarborgen.

Voor de toekomst zien we nieuwe mogelijkheden c.q. doelen. Deze zijn:

- het vergroten van ons WVV;
- een verdere groei van het jongens/meiden en damesvoetbal;
- een groei in kwaliteit van het selectievoetbal bij zowel heren als dames;
- het ontwikkelen van nieuwe initiatieven voor andere doelgroepen; en
- het combineren van Kanjers in de sport met het maken van teamafspraken.

Daarnaast zien we uitdagingen op het vlak van kwaliteit en continuïteit in:

- het realiseren van uniformiteit in trainingsopbouw en speltactiek;
- het maken van uniforme teamafspraken;
- het samenwerken en aansluiting vinden met scholen/organisaties eventuele trainingen voor trainers en coaches; en
- het uitdragen van onze visie 'sportief presteren, positief scoren'.

3. Jeugdopleiding

3.1 Voorwaarden scheppen

Een goede jeugdopleiding staat of valt met het hebben van de juiste mensen op de juiste plek en het benutten van hun talent. We zoeken goede en/of gekwalificeerde trainers, begeleiders en coaches voor de teams. Dat is in de praktijk makkelijker gezegd dan gedaan. Door de groei van de afgelopen jaren lukt het niet altijd om geschikte trainers en of coaches te vinden.

In functiebeschrijvingen geven we als vereniging aan wie we zoeken en waarvoor. Daarbij staan de taken en verantwoordelijkheden genoemd. Van alle kaderleden wordt verwacht, dat zij zich conformeren aan onze doelstellingen en vorm geven aan de opleiding en ontwikkeling van onze jeugd. We zijn als vereniging niet alleen verantwoordelijk voor het technische deel van de opleiding. De vereniging is ook belangenbehartiger van de totale ontwikkeling (vorming) van de jeugdspelers/spelsters. Geef de jeugd ook de kans om actief bij de vereniging betrokken te raken, dat bevordert de motivatie van de jeugdleden.

Normen en waarden hebben we hoog in het vaandel. Fair-play, respect naar begeleiders, trainers, bestuursleden, medespelers en tegenstanders, scheidsrechters en assistent-scheidsrechters, ouders van zowel onze als het bezoekende team zijn onderdeel hiervan. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt naar geslacht, huidkleur, nationaliteit, religie, geaardheid en etnische afkomst.

De vereniging stelt middelen beschikbaar voor de uitvoering van het beleidsplan.

3.2 Uitgangspunten

Als vereniging hanteren we de volgende uitgangspunten:

1. We stellen het opleiding van het jeugdvoetbal centraal. Daarbij is het leveren van prestaties natuurlijk niet onbelangrijk. Wij willen iedere speler op het eigen niveau beter maken.
2. Doel van het voetbalspel is het maken van doelpunten en niet het voorkomen van doelpunten.
3. Jeugdspelers op een voor een ieder uitdagend en passend niveau te laten spelen met inachtneming van de leeftijd, lichamelijke en geestelijke kenmerken.
4. De creativiteit en ontwikkeling van de individuele speler versterken we.
5. De kweekvijver is de eerste kennismaking met het voetbalspel, plezier met de bal staat hier voorop. De pupillentraining is grotendeels gericht op het aanleren van basisvaardigheden. Juniorentraining is meer gericht op de wedstrijd en tactiek.
6. Het verzorgen van trainings- en oefenactiviteiten door bekwame en indien mogelijk gecertificeerde trainers.
7. Het realiseren van aan verschillende prestatieniveaus en leeftijdscategorieën aangepaste training, coaching en begeleiding.
8. Trainers en coaches stellen hun eigen belang ondergeschikt aan het clubbelang. Het belang van de speler(s) staat altijd voorop.
9. Communicatie is een voorwaarde voor goede begeleiding. Elkaar op tijd informeren. Dit kan op vele manieren. Bijvoorbeeld door het houden van informatie/ thema/ introductie avonden voor trainers, begeleiders en ouders. Ouders opbellen, informeren en bevragen. Geef de

jeugd medezeggenschap en medeverantwoordelijkheid. Laat ze meedoen, meedenken en meepraten.

10. Het indien mogelijk organiseren van extra trainingen bijv. www voetbalacademie, deelnemen aan oefenwedstrijden of toernooien in de perioden waarin geen competitie wordt gespeeld.
11. Voldoende trainingsmateriaal met aandacht voor regelmatige controle op kwantiteit en kwaliteit ervan.
12. Vanaf de overgang van de JO7/JO8 naar de JO9/JO10 starten we met het op niveau leren en gaan voetballen.
13. We bieden onze jeugd de mogelijkheid om in ieder geval 2 keer per week te trainen.

3.3 Vaste speelwijze

Als speelwijze vanaf de JO13 wordt de opstelling 1-3-4-3 of 1-4-3-3 gehanteerd. Bij de JO9 tot en met JO12 pupillen wordt er in de opstelling 1-2-3-1 gespeeld. Dit is afhankelijk van de kwaliteit van het team. Het streven is om per seizoen (niet per se per wedstrijd) elke speler in principe evenveel minuten te laten voetballen. Hier mag vanaf worden geweken om bijvoorbeeld te corrigeren bij negatief of ongewenst gedrag. Het is goed om dit te bespreken bij en vast te leggen in de teamafspraken.

De teamafspraken en de wijze waarop gecommuniceerd wordt, worden bij de start van het seizoen met de spelers en indien nodig/gewenst met de ouders gemaakt. Dit moet ertoe leiden, dat vooraf meer duidelijkheid bestaat over wat er wel en niet kan en hoe er binnen het team mee omgegaan wordt.

De coaches en trainers houden rekening met de groep, het team. Elke leeftijdsgroep heeft eigen specifieke kenmerken en het daarbij bijpassende voetbalniveau en vaardigheden. Coaches en trainers moeten hun verwachtingen en oefeningen daarop afstemmen. Daartoe wordt vanuit WVV en de KNVB trainingsmateriaal digitaal beschikbaar (Rinus app) gesteld en worden regelmatig trainingen door derden gegeven Hoofd Jeugd Opleidingen (HJO) zal trainingen inplannen.

3.4 Trainingen

Trainingen bij onze vereniging zijn opgebouwd volgens de methodes van de serie 'Allemaal uitblinkers' van de KNVB. Dit is een visie die de KNVB heeft op het opleiden van jeugdvoetballers. Kort samengevat komt het erop neer, dat er uitgangspunten zijn opgesteld waaraan elke voetbaltraining moet voldoen. Deze zijn:

- 1 Voetbaleigen bedoelingen
- 2 Veel herhalingen
- 3 Rekening houden met de groep
- 4 Juiste coaching

1 Voetbaleigen bedoelingen

Zorg dat een training of oefening zoveel mogelijk lijkt op het spelletje voetbal. Dus zo veel mogelijk met de bal werken en elementen van samenspelen, doelgerichtheid en doelpunten maken of voorkomen in de oefenstof verwerken.



2 Veel herhalingen

Doen, doen en nog eens doen. Oefening baart kunst! Zorg er dus voor dat de kinderen zoveel mogelijk balcontact hebben, ieder kind een bal, geen lange wachttijden en rijen bij het afwerken en veel beurten geven zodat ze veel kunnen oefenen. Zorg hierbij voor een goede planning en organisatie, denk er dus van te voren over na. En niet elke training hoeft altijd weer anders te zijn.

3 Rekening houden met de groep

Wanneer een trainer training geeft moet hij weten wie hij voor zich heeft staan en daar zijn training en oefenstof op aanpassen. Houd er rekening mee wat ze al wel of niet kunnen en of ze wel openstaan voor bijvoorbeeld overspelen. Bijvoorbeeld JO7/JO8 spelertjes hebben vaak al zoveel moeite met de bal, dat overspelen te veel gevraagd is: ze zijn al blij als de bal geraakt wordt. Bij de JO11/JO12 spelers bijvoorbeeld mag je meer van de spelers verwachten.

4 Juiste coaching

De trainer moet de kinderen op de juiste manier bij het trainen betrekken. Niet alleen maar opdrachten laten uitvoeren: laat ze weten waarom, laat ze zelf mee ontdekken wat het voor nut heeft: stel vragen, laat ze zelf oplossingen bedenken. WVV staat voor positieve coaching.

Een andere belangrijke insteek is het verdelen van voetbaleigenschappen in 3 soorten: **Techniek**, **Inzicht** en **Communicatie**. Bij pupillen zijn vooral de eerste twee van belang, waarbij het inzicht pas vanaf de JO12 vormen begint aan te nemen. Het grootste deel van de trainingen bij de pupillen zal dus gericht zijn op het verbeteren van de techniek. Techniektraining is een vast onderdeel van de pupillentrainingen. Het trainingsjaarplan moet bijdragen aan structuur in de methodiek en didactiek.

Afhankelijk van selectiecriteria zoals aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid worden de jeugdvoetballers ingedeeld in team. Ieder team krijgt de aandacht die het behoeft qua materiaal en middelen. De nadruk bij de teams ligt op opleiden/prestatie. Uiteraard spreekt het voor zich dat ook persoonlijke omstandigheden een rol kunnen spelen bij het wel of juist niet selecteren.

Uiteraard moeten wij rekening houden met de leeftijdsgrenzen en dispensatieregels vanuit de KNVB. Voor een kleine vereniging als WVV is dit bijna ieder seizoen weer een uitdaging, waarbij wij het individueel belang maar ook het team- en verenigingsbelang moeten meenemen in de overweging.

3.5 WVV Voetbalacademy: Trainen als een pro

Bij WVV Voetbalacademy staat talentontwikkeling centraal en wordt er getraind in kleine trainingsgroepen, afhankelijk van kwaliteit (je leeftijd is ondergeschikt). Daarbij is de bal het middelpunt van trainingsactiviteiten.

WVV Voetbalacademy biedt alle jeugdspelers van 7 tot 19 jaar de mogelijkheid om met aanvullende trainingen zich individueel verder te ontwikkelen op het gebied van techniek en tactiek. Voor meer informatie verwijzen wij naar: www.wvwacademy.nl

4. Selecteren

4.1 Selectiecriteria

Bij het selecteren van de jeugd wordt als uitgangspunt de voetbalontwikkeling, het niveau en leeftijd van de spelers genomen. Er dient op objectieve wijze te worden beoordeeld en geselecteerd. Van belang zijn leeftijd, kwaliteit zowel technisch als tactisch, fysieke en mentale kwaliteiten van de speler. Daarnaast moet er altijd gekeken worden naar de mogelijkheden binnen de vereniging.

4.2 Overstap van junioren naar senioren

Een van de doelstellingen is het waarborgen van de continuïteit in het voetbal en binding met de vereniging. Dit doen we door het realiseren van een goede overgang van jeugd naar senioren. Hierbij zien we onderscheid in prestatie en recreatief ingestelde spelers.

Prestatie gericht

Het is van belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten proeven aan het voetballen bij de senioren. Dit gaat altijd in overleg met Jeugd Technische Commissie (JTC) en de hoofdtrainer(s), waarbij uitgangspunt is wanneer er talent is en motivatie zo snel mogelijk te spelen in ons 1^{ste} elftal. De mening van de HJO/trainer(s) is hierin leidend.

Hoofdtrainer van WVV 1 is betrokken bij de oudere jeugd (JO 17 t/m JO19) voor talent ontwikkeling en zal talentvolle jeugdspelers inpassen

We geven dit vorm door:

- talentvolle jeugdspelers bijvoorbeeld 1x per week mee te laten trainen met de selectie van de senioren en/of
- talentvolle jeugdspelers mee te laten spelen in (oefen-)wedstrijden van de selectie

Hiermee willen we bereiken dat:

- jonge talentvolle spelers zich beter kunnen profileren en een gepaste uitdaging krijgen;
- de overgang van junioren naar senioren makkelijker wordt; en
- er alvast geoefend wordt voor spelen met meer (fysieke) weerstand.

Recreatie gericht

Ook aan deze groep wordt serieus aandacht besteed. De overstap naar de senioren is hier veel meer zoeken naar het goede gevoel en niveau om bij het juiste team te worden ondergebracht. Onze aandacht dient erop gericht te zijn om te voorkomen dat deze spelers voor de vereniging verloren gaan, omdat ze uit hun vertrouwde omgeving nu in een ander team terecht komen. Dit vullen we in door:

- tijdig het gesprek aan te gaan en te regelen tussen deze spelers en de coördinator seniorenteam; en
- zoveel mogelijk rekening houden met de wensen van de spelers bij de teamindeling;
- zo vroeg mogelijk kennis te laten maken met potentiële nieuwe teamgenoten om de overgang te vergemakkelijken.



4.3 Selectiebeleid

Het selectiebeleid is onderdeel van dit plan. De uitvoering hiervan is neergelegd bij de Jeugd Technische Commissie en zij maakt in mei de nieuwe teamindelingen. Het voetbalniveau, de ontwikkeling en motivatie zijn van belang.

Bij WVV is de mogelijkheid om kwalitatief te selecteren niet altijd mogelijk. Het kan uitdagend zijn om een team in een bepaalde leeftijdscategorie te formeren. WVV probeert dit in de voorbereiding zo vroeg mogelijk te constateren, zodat tijdig de juiste stappen in het kader van ledenwerving kunnen worden genomen (zie 4.4).

4.4 Scouting

Het doel van scouting is om de teams van WVV optimaal samen te stellen waarbij wij ons richten op onze eigen leden, maar ook potentiële leden in de omgeving. Hierbij is het natuurlijk van belang dat de continuïteit per team/groep meeweegt in de teamindeling. Ook de coaches en trainers worden betrokken bij de te maken keuzes.

De KNVB vereist dat voor 1 juni van het jaar een teamindeling wordt aangeleverd. Dat maakt het soms lastig om mutaties, die vaak in de zomerperiode nog plaatsvinden (in- en uitstroom leden), te verwerken en de teams al definitief voor aanvang van het nieuwe seizoen kenbaar te maken. Daarvoor vragen wij van een ieder begrip. In mei/juni wordt dus de teamindeling opgesteld en doorgegeven aan de KNVB. De concept-indeling wordt zo snel mogelijk en uiterlijk in juli gecommuniceerd. De definitieve indeling volgt in augustus.

Een tussentijds evaluatiemoment voor de jeugdteams is de winterstop. Dan kunnen we in overleg eventuele wijzingen in het niveau of de indeling aanbrengen.

5. Begeleiding

5.1 Vorming

Binnen onze vereniging staan de coaches en trainers het dichtst bij de jeugd. Zij hebben een belangrijke functie om de clubregels, normen en waarden over te brengen aan de spelers. Deze regels en normen en waarden geven we zelf vorm. We stellen grenzen over wat wel en niet kan.

Daarover zijn en gaan we regelmatig met elkaar in gesprek, stellen we informatie beschikbaar en maken we teamafspraken. Het is ook belangrijk dat coaches en trainers op de hoogte zijn van het functioneren van de jeugdleden. Problemen thuis of op school kunnen van invloed zijn op het gedrag in het veld of bij de vereniging. Ga daarover met elkaar in gesprek. In overleg kunnen afspraken gemaakt worden waarbij het belang van het kind altijd voorop dient te staan. De vereniging heeft een vertrouwenspersoon aangewezen (zie ook 7.3).

Technische en tactische vorming

De technische vorming van spelers is een belangrijke doelstelling. De coaches en trainers zijn hiervoor gezamenlijk verantwoordelijk. Om hen te ondersteunen zijn we een samenwerking met NEC-Nijmegen aangegaan om informatie en oefenstof beschikbaar te krijgen en worden regelmatig informatie avonden met demonstratietrainingen georganiseerd. Ook worden trainerscursussen aangeboden om de vaardigheden van de coaches en trainers te verbeteren. Het trainingsjaarplan willen we de komende tijd gaan introduceren. Wij verwachten van onze trainers dat zij zich openstellen en inzetten voor dergelijke bijeenkomsten. Op deze manier wilt WWV het maximale uit de ontwikkeling van de trainer en daarmee de jeugdspeler halen.

Mentale vorming

Voetbal bij WWV staat niet alleen in het teken van de techniek, ook andere aspecten krijgen aandacht. Het sociale aspect van voetbal als teamsport is erg belangrijk. Niet alleen samen winnen, maar ook samen verliezen. Samen een prestatie leveren en iedereen daarbij betrekken plus het creëren van teamgeest staat hoog in het vaandel. Kanjers in de sport willen zijn. Hierin vormen alle betrokkenen een onmisbare schakel. Er wordt een groot beroep gedaan op de voorbeeldfunctie van een ieder en de normen en waarden die we als vereniging uitdragen.

Deze afspraken willen we voorafgaand aan de start van het seizoen met en door de teams laten maken.

Kanjers in de sport

Kanjers in de Sport is een methode voor trainers en begeleiders van jeugdspelers gericht op het versterken van de teamspirit en het omgaan met conflicten.

‘Sport is voor onze jeugd enorm belangrijk en de jeugdtrainer moet zorgen voor een klimaat waarin alle spelers plezier hebben en tot hun recht komen. Dit is de basis voor goede sportprestaties. Kanjers in de Sport is een prima hulpmiddel voor alle trainers op elk niveau en in elke sport. Bij een kanjervereniging is het vanzelfsprekend dat de onderstaande methode wordt gehanteerd’

Jeugdtrainers, begeleiders en coaches staan voor een uitdagende taak. Hun eerste doelstelling is om kinderen op een veilige, plezierige, succesvolle en sportieve wijze hun sport te laten beoefenen. Geen eenvoudige opgave, want in de sport gaat het meestal om winnen en presteren en dat kan op gespannen voet staan met plezier maken en het vertonen van sportief gedrag.

Om die uitdaging te kunnen aangaan is het project Kanjers in de Sport ontwikkeld. Een methode voor trainers, coaches en begeleiders van jeugdsporters in de leeftijd van acht tot achttien jaar, gericht op het omgaan met conflicten, het versterken van de teamspirit en het verhogen van het zelfvertrouwen. Het begrip Kanjertraining is afkomstig uit het onderwijs en staat voor een succesvol gebleken methode om het sociaal-emotioneel functioneren van kinderen blijvend te verbeteren. We denken, dat de te maken teamafspraken voor de start van het seizoen hier aan bij kunnen dragen. Ook gaan we in gesprek om na te gaan of we in het verlengde van het programma van de scholen (Kanjerscholen) een steentje kunnen bijdragen als vereniging. Zie ook 2.4. We omarmen de kanjerafspraken. Deze zijn:

Kanjerafspraken

- We helpen elkaar
- We vertrouwen elkaar
- We lachen elkaar niet uit
- Niemand speelt de baas
- Niemand doet zielig
- We hebben respect voor onszelf en anderen

5.2 Dialoog

Voor de jongste jeugd tot en met de JO13 zijn veelal de ouders aanspreekpunt en contactpersoon. Het aanspreekpunt voor de ouders is de coach, teamcoördinator, begeleider en/of trainer van het team waarin hun kind voetbalt.

Jaarlijks wordt een evaluatieformulier onder de jeugd vanaf de JO13 uitgezet. Daarin kan elke speler anoniem aangeven wat hij/zij vindt van bijvoorbeeld de begeleiding, training, club en het gebouw.

Het is rol van de coach en trainer om op de hoogte te blijven van wat er speelt bij de jeugd, zaken te signaleren en wensen/problemen op te pakken en indien nodig kort te sluiten met de juiste vertegenwoordigers binnen de vereniging. Ook kunnen hiervoor de Train de Trainer-bijeenkomsten worden benut. Daar komen trainers en coaches bijeen om onder andere hun ervaringen te delen.

Ook de te maken teamafspraken kunnen prima worden ingezet als middel om de dialoog met elkaar aan te gaan.

5.3 Gezondheid

Elke leeftijdsgroep heeft zijn voetbalkenmerken, fysiek en sociaal. Trainers en coaches passen de oefenstof aan, aan de leeftijdsgroep. De trainers en coaches worden geïnformeerd over de leeftijdskenmerken per groep en het beschermen van de spelers.

Hun taak is om te zorgen voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de spelers die aan hen zijn toevertrouwd. Dit vraagt constante waakzaamheid en vooruitdenken. Aandachtspunten daarbij zijn:

Bescherming rond de wedstrijd en/of training	
Weersomstandigheden	Bespeelbaarheid van het veld
Gedrag spelers onderling en publiek	
Bescherming tijdens de wedstrijd en/of training	
Alle spelers voldoende laten meespelen	Betrekken van alle spelers bij het spel
Oververmoeide of geblesseerde speler wisselen	Blessures voorkomen
Monsterscores positief/negatief voorkomen	Sportief gedrag bevorderen en belonen
Bescherming/verzorging persoonlijk	
Goed materiaal	Goede conditie
Goede warming-up	Hersteld zijn van een blessure
Discipline en zelfbeheersing bijbrengen	Goede leefgewoontes
Persoonlijke hygiëne	Goed aankleden
Voetbalschoenen en bescherming goed aandoen	Douchen na de wedstrijd/training
Op tijd rust nemen en bewuste voeding	Geen sieraden dragen tijdens training/wedstrijd

Hierin vervult de coach/trainer een belangrijke rol. De coach en/of trainer kan tijdens de wedstrijd / training ook als verzorger moeten optreden. Bij ernstige blessures is het verstandig deskundige hulp in te schakelen (arts/fysio). Ook bij op het oog minder ernstige blessures is altijd voorzichtigheid geboden.

De mogelijkheid bestaat om ons aan te sluiten bij Fysiotherapie Brakkestein, aanwezig op ons sportpark.

5.4 Meiden en jongens

Bij onze vereniging kunnen jongens en meiden samen of apart voetballen. Indien er in een categorie voldoende meiden zijn om een apart team samen te stellen, wordt dat gedaan. Als dat niet het geval is, kunnen de meiden doorschuiven of in overleg in een jongensteam worden ingedeeld. Indien er behoefte is of bestaat, kunnen talentvolle meiden ook in jongensteams worden ingedeeld. De aparte meidenteams spelen bij voorkeur en indien mogelijk in een meidencompetitie.

De kleedkamers bij onze vereniging kunnen op slot. Trainers en coaches hebben blijvende aandacht voor de privacy van onze spelers. Wij adviseren trainers en coaches om in tweetallen de kleedkamer te betreden.

6. Werving en opleiding van jeugdkader

Onder jeugdkader verstaan wij jeugdtrainers, jeugdbegeleiders, de vertrouwenspersoon, het Jeugdbestuur, de TCJ, de HJO en de (jeugd)scheidsrechters.

6.1 Profielschets

In zijn algemeenheid geldt, dat de vereniging er naar streeft om taken en functies zoveel mogelijk te laten aansluiten bij het talent, de capaciteit en de interesse van de persoon of personen die de taak of taken vervullen.

Wij zoeken jeugdkaderleden die:

- enthousiast en gedreven zijn;
- een positieve instelling hebben met geduld en realiteitszin;
- een voorbeeldfunctie voor de vereniging vervullen en uitdragen;
- tegen een stootje kunnen;
- consequent zijn qua discipline en zelfdiscipline; en
- goed om kan gaan en kan communiceren met de jeugdleden en het jeugdkader.

6.2 Werving

Wij vinden het van groot belang dat mensen op hun talenten worden aangesproken en dat ze niet worden gevraagd voor iets waar ze geen talent voor, tijd of zin in hebben. Bij werving is het dan ook zaak om de voordelen van een taak in de vereniging te beklemtonen. Je vraagt niet alleen inzet, maar je biedt ook wat. Stukje ontplooiing en leiderschap, sociale en bestuurlijke vaardigheden.

De volgende zaken spelen een rol bij de werving:

- persoonlijke benadering (dit blijkt in de praktijk verreweg het beste te werken)
- uitleg van de taak, communiceer helder en duidelijk wat je van de mensen verwacht
- benadruk dat een vereniging niet zonder vrijwilligers kan draaien
- benadruk de voordelen van betrokkenheid bij de vereniging
- zorg voor begeleiding en van tijd tot tijd voor een stukje waardering.

6.3 Opleiding

Om het jeugdkader optimaal te kunnen inzetten voor de vereniging bestaat een scala aan mogelijkheden qua opleiding. Deze zijn te splitsen in intern en extern. Bij de interne opleidingen denken wij aan themabijeenkomsten zoals: demo trainingen door gecertificeerde trainers en interne stages. Bij de externe opleidingen komen we o.a. bij de opleidingen die onder de vlag van de KNVB/NEC-Nijmegen worden aangeboden. Dit kunnen ook andere instanties/organisaties zijn.

Trainingen onder de vlag van de KNVB zijn:

- de Pupillen Trainers Modules
- de Jeugdvoetballeider (JVL)
- de Juniorentrainer
- diverse cursussen voor scheidsrechters



De coördinatie van de opleidingsactiviteiten berust bij het Jeugdbestuur. WVV stimuleert en faciliteert het volgen van cursussen. Als tegenprestatie wordt verwacht dat de betreffende trainer zich een bepaalde periode aan WVV verbindt. Hier worden nadere afspraken over gemaakt.

Interne opleiding:

De Hoofd Jeugd Opleiding is samen met de Technische Jeugd Commissie het aanspreekpunt voor voetbalzaken. De HJO denkt graag mee over oefenstof en begeleidt de trainers gedurende het voetbalseizoen met evaluatiemomenten. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn de Train de Trainer-bijeenkomsten. Aan het begin van het seizoen worden op kwartaalbasis (totaal 4) bijeenkomsten gepland, waarbij trainers in gesprek gaan. Wij verwachten van onze trainers maximale inzet en aanwezigheid, zodat hier ook stappen in worden gemaakt.

7. Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader

7.1 Jeugdbestuur en technisch jeugdkader

Jeugdbestuur

- Jeugdvoorzitter
De jeugdvoorzitter bewaakt samen met de overige bestuursleden en het overige jeugdkader het jeugdbeleidsplan en neemt daarin het voortouw met een controlerende rol. De jeugdvoorzitter is de schakel tussen het jeugdbestuur en het hoofdbestuur.
- Algemeen bestuurslid jeugd
De jeugdbestuursleden vormen een coördinerende rol. Ieder seizoen wordt met uitzondering van de jeugdvoorzitter een jeugdbestuurslid als teamcoördinator toegekend aan een jeugdteam. De teamcoördinator is het eerste aanspreekpunt voor het jeugdteam en de betrokkenen voor organisatorische zaken.
- Jeugdwedstrijdsecretaris
De jeugdwedstrijdsecretaris verzorgt de communicatie met de knvb met betrekking tot de zaken rondom wedstrijden en is het aanspreekpunt voor het verzetten, afgelasten of inplannen van wedstrijden.
- Jeugdsecretaris
De jeugdsecretaris is het aanspreekpunt voor externe organisaties en verzorgt onder andere de communicatie met betrekking tot de jeugd.

Technische Commissie Jeugd (TCJ)

De TCJ is verantwoordelijk voor de indeling van de jeugdafdeling. De TCJ doet dit in samenspraak met het Jeugdbestuur en de HJO.

Hoofd Jeugdopleiding (HJO)

De HJO ontwikkelt en bewaakt de rode draad binnen de jeugdopleiding, zorgt voor verbeterde doorstroom naar de senioren én draagt bij aan de ontwikkeling van trainers. De HJO biedt ondersteuning op (voetbal)technisch vlak.

7.2 Scheidsrechterscoördinator

WVV zet in op het opleiden van (jeugd)scheidsrechters en faciliteert dit ook. Het doel is om de jeugdwedstrijden te voorzien van een gekwalificeerde scheidsrechters wat het spel ten goede komt. De scheidsrechterscoördinator is het aanspreekpunt voor geïnteresseerden die de scheidsrechterscursus willen volgen. Daarnaast verzorgt de scheidsrechterscoördinator – uiteraard in samenspraak met de scheidsrechters – de planning voor het fluiten van wedstrijden.

7.3 Vertrouwenspersoon

WVV staat voor een veilige omgeving voor jong en oud. (Seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie zijn vormen van gedrag die niet thuis horen in een goed en stimulerend sportklimaat. Een vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor in een vertrouwde omgeving voor zaken die niet met de trainer/leider, teamcoördinator of ouder kan worden besproken. Een vertrouwenspersoon kan eventuele vragen beantwoorden en waar nodig doorverwijzen naar juiste instanties. De vertrouwenspersoon is bereikbaar via vertrouwenspersoon2@wwwweurt.nl



8. Communicatie

8.1 Overleg

Binnen de vereniging kennen wij diverse overlegmomenten. Onderstaand vindt u een opsomming van de overleggen die plaatsvinden met betrekking tot de jeugd en de frequentie van het overleg.

* Hoofdbestuur	1 x per maand
* Technische commissie senioren	1 x per 2 maanden
* Jeugdbestuur	1 x per maand
* Technische Commissie Jeugd	1 x per 2 maanden
* Technisch Jeugd Kader	kwartaalbijeenkomsten

8.2 Informatievoorziening

Voor de informatievoorziening vanuit de vereniging met de ouders en de jeugdleden, worden diverse middelen en instrumenten ingezet. Deze zijn onderstaand weergegeven:

- Website www.wvweurt.nl – via clubinfo – informatie jeugd
- Jeugdbeleidsplan – via clubinfo – downloads
- Kick-off: een informatieve en kennismakingsbijeenkomst voor jeugdspelers, trainers/leiders en ouders aan de start van het seizoen
- Jeugdvoetbalwijzer van de KNVB (website van de KNVB)
- Facebookpagina van WVV Weurt
- Persoonlijk contact met coaches/trainers of leden van het jeugdbestuur en het technisch jeugdkader (TCJ en HJO)
- Algemene ledenvergadering (gebruikelijk in november)
Wij stimuleren jeugdleden en/of de ouders om hierbij aanwezig te zijn.

9. Activiteiten

9.1 Trainingen en wedstrijden

Aan de jeugdleden worden wekelijks trainingen aangeboden. Indien mogelijk en gewenst twee keer vanaf de JO7/JO8-

Daarnaast worden er aan de keepers van de teams speciale keeperstrainingen aangeboden. In de voorbereiding op het seizoen worden indien mogelijk beker en/of oefenwedstrijden (door coaches) ingepland. Hierbij zijn wij uiteraard afhankelijk van geschikte tegenstanders en beschikbaarheid van de velden.

Gedurende het seizoen spelen alle teams competitie overeenkomstig de indeling zoals deze door de KNVB is vastgesteld. Bij afgelasting van een wedstrijd of vrij zijn, bieden we de mogelijkheid om te spelen op een van onze grasvelden en of op het kunstgrasveld. Bij vrije speelronden kan een trainer/coach oefenwedstrijden regelen. Dit gebeurt in overleg met de jeugdwedstrijdsecretaris en de teamcoördinator. Aan het begin en eind van het seizoen kunnen teams zich inschrijven voor toernooien. Hiertoe ontvangt WVV uitnodigingen. In overleg met trainers/coaches worden de toernooidagen ingepland. WVV streeft ernaar om ieder seizoen een voetbaltoernooi te organiseren.

9.2 Opleidingen

Jeugdleden worden tegen een vergoeding in de gelegenheid gesteld om mee te doen aan speciale trainingen vanuit de KNVB. Hieronder vallen de speciale keeperdagen, regiotrainingen indien men daarvoor geselecteerd is, maar ook andere evenementen zoals bijvoorbeeld de meisjes- en jongens voetbaldagen.

De vereniging biedt (nieuwe) trainers de mogelijkheid om een cursus te volgen om diploma te behalen, als tegenprestatie wordt verwacht dat de betreffende trainer zich een bepaalde periode aan WVV verbindt. Hier worden nadere afspraken over gemaakt.

Spelregelbewijs

In 2014 heeft de KNVB het spelregelbewijs geïntroduceerd. De JO17 jeugd moet dit bewijs verplicht halen om het volgende seizoen te kunnen voetballen. Het doel van het spelregelbewijs is om sportiviteit & respect te bevorderen. Het kennen van de regels zorgt voor een sportiever spel. De verwachting is dat dit grootschaliger wordt uitgezet.

WVV ziet er op toe dat de jeugdspelers het spelregelbewijs behalen. Uiteraard doet WVV hierbij een beroep op de verantwoordelijkheid van de speler zelf. Als de speler het spelregelbewijs niet op tijd heeft behaald, dan is de speler niet speelgerechtigd. De speler mag pas weer wedstrijden spelen, nadat het spelregelbewijs met succes is afgerond.



9.3 Nevenactiviteiten

Naast activiteiten die zijn gericht op het voetballen organiseert de vereniging veel nevenactiviteiten om de betrokkenheid van de jeugd bij de vereniging te stimuleren. WVV staat open voor ideeën en biedt leden de gelegenheid om zelf activiteiten te organiseren. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om toe te treden tot de jeugdactiviteitencommissie. Deze commissie bedenkt activiteiten en zorgt voor de voorbereiding en uitvoering van de activiteiten. Waarbij zij een beroep doen op de hulp van vrijwilligers.

Voorbeelden van activiteiten:

- Afsluitweekend: een weekend van spellen en een overnachting op het terrein van WVV voor de oudere jeugd
- Voetbalclinics
- Sinterklaasviering
- De Hunt: de speurtocht door de omgeving
- Pupil van de Week / Vipje bij de selectie

10. Uitvoering

10.1 Financiën

De jeugd is de toekomst voor WVV. De vereniging is bereid en ziet de noodzaak om in de jeugd te investeren. Denk daarbij aan benodigd materiaal, kleding voor (jeugd)scheidsrechters en trainers en leiders. Over de uitgaven wordt verantwoording afgelegd aan het bestuur van de vereniging.

10.2 Planning

Voor het uitvoeren van de gestelde doelen vanuit het beleidsplan is een goede planning belangrijk. Elk seizoen wordt een jaarplan door de HJO gemaakt. Hierin staat aangegeven waaraan gewerkt wordt en welke activiteiten er voor de jeugd op stapel staan. Het voorstel is om ook de trainers in samenspraak met de HJO doelstellingen op te laten stellen, waarin duidelijk wordt gemaakt op welke onderdelen de trainers zich richten om de doelen te halen, wat daar voor nodig is en wanneer.

Regelmatig, in ieder geval eens in de drie jaar, wordt het beleidsplan voor wat betreft inhoud en doelstellingen besproken. Dat vindt plaats in de commissies en tijdens een speciaal overleg waarbij alle leden van de commissies/besturen aanwezig zijn. Bijstelling van bestaande doelstellingen, nieuwe in te voeren doelstellingen en wijzigingen in de inhoudelijke tekst van het beleidsplan worden hier besproken. Daarnaast vindt terugkoppeling plaats via de commissies en jeugdmedewerkersvergaderingen. Het beleidsplan wordt uiteindelijk vastgesteld door het bestuur van de vereniging.

Heb je vragen en/of opmerkingen over het jeugdbeleidsplan? Neem dan vooral contact op met het Jeugdbestuur. Wij gaan hier namelijk graag over in gesprek en wij staan open voor verbeteringen.

WVW team

Seizoen

In dit document staan de teamafspraken, die voor het komende voetbalseizoen gemaakt zijn voor en met spelers en ouders.

Toelichting: het document is bedoeld als voorbeeld om afspraken met spelers, ouders, begeleiders, coaches en trainers te maken voor de start van het voetbalseizoen. De kaders worden aangegeven in het Jeugdvoetbalbeleidsplan. Daarbinnen kunnen de afspraken met elkaar worden ingevuld.

	Training
1	<u>Trainingstijden</u> Avond en tijd. B.v. Maandagavond van 19:00 uur tot 20.00 uur. Trainer: (naam en telefoonnummer) en Woensdagavond van 18.30uur tot 19.30 uur. Trainer: (naam en telefoonnummer) We zijn 5 minuten van te voren op het veld aanwezig voor de training. Dan kunnen we met elkaar op tijd beginnen.
2	<u>Afgelasting</u> De trainer bepaalt of een training wordt afgelast. Dit wordt liefst 's middags, aan de spelers kenbaar gemaakt. Als er in de zaal wordt getraind, zal dit ook doorgegeven worden via mail, Whatsapp, bellen, sms, telefooncirkel. Bij telefooncirkel: mocht je degene die je moet bellen niet bereiken dan bel je de volgende van de lijst.
3	<u>Afmeldbericht</u> Indien je niet kunt trainen dan spreken we af, dat je dat 's middags aan de trainer via sms, bellen, Whatsapp doorgeeft.
4	<u>Opruimen</u> Bij het begin van elke training worden er twee spelers aangewezen, die na het trainen alle spullen opruimen.
	Wedstrijd
1	<u>Afmelden</u> Mocht je voor een wedstrijd verhinderd zijn, dan meld je dit op tijd. Afspraak is dit voor b.v. vrijdagmiddag 18.00 uur bij de coach (naam, telefoonnummer, mail) te doen.
2	<u>Aanwezig</u> Thuiswedstrijd: 30 / 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd. Uitwedstrijd: 5 / 10 minuten voor de vertrektijd aanwezig bij het WVW complex.
3	<u>Vervoer</u> Indien je ouders ingepland staan om te rijden voor een uitwedstrijd en zij zijn verhinderd, dan moeten de ouders zelf voor vervanging zorgen.
4	<u>Afgelasting</u> Kijk bij twijfel of de wedstrijd doorgaat op onze website: www.wvwweurt.nl onder Programma en of Afgelastingen.
5	<u>Kleding</u> Shirt, broek en sokken zijn aanwezig. De coach regelt de wasbeurten. Hiervoor wordt een schema opgesteld en bijgehouden. Je krijgt bij een wasbeurt de tas mee naar huis.(optie)

6	<u>Opstelling</u> De coach maakt elke week een opstelling waarbij jullie talenten zo goed mogelijk tot z'n recht komen. Naast het teambelang is er aandacht voor je persoonlijke voetbalontwikkeling.
7	<u>Wisselen</u> -We streven naar wisselbeurten per speelhelft. -Wisselbeurten worden bijgehouden en eerlijk verdeeld. -Als je zonder een goede reden niet op de afgesproken tijd aanwezig bent en/of je je niet hebt afgemeld bij de training, ben je wisselspeler.
8	<u>Kleedkamer</u> Na de wedstrijd wordt de kleedkamer altijd schoon en netjes achtergelaten.
	Algemeen
1	De coach en trainer zijn er voor jullie. Ze begeleiden en trainen jullie om het voetbalspel uit te kunnen oefenen. Zij doen dit met passie en op vrijwillige basis. Ook het schoonmaken van de kleedruimtes en het verzorgen van het materiaal gebeurt door enthousiaste clubleden. Wees je daar van bewust.
2	Iedereen is verantwoordelijk voor zijn/haar bijdrage aan een goede sfeer en teamspirit.
3	Wij spreken met elkaar af dat negatief gedrag niet wordt getolereerd. Spelers en ouders worden hier op aangesproken en spreken elkaar hier ook op aan. Wij informeren elkaar over de spelersopkomst en het gedrag van de spelers in en buiten het veld.
	Op de website www.wvwweurt.nl staat het speelprogramma. Ook is er een teampagina met team-nieuws/uitslagen/verslagen etc.



Jeugdvoetbalbeleidsplan WVV

Kort en krachtig

Wat is onze doelstelling?

Een goede basis creëren voor de organisatie en de begeleiding van de jeugd om:

- tijdens het groeiproces van jeugd naar senior de jeugd te betrekken bij en te binden aan WVV;
- de kwaliteit van het voetbal individueel en collectief te verbeteren op ieders eigen niveau;
- de kwaliteit van de trainers/leiders te verbeteren;
- spelers op een zo hoog mogelijk niveau binnen de vereniging te laten spelen;
- en daarmee het spelplezier van spelers en trainers/leiders te vergroten in een veilige omgeving.

Hoe willen wij dit bereiken?

Met het uitdragen en creëren van voorwaarden en initiatieven waardoor iedereen zich optimaal kan ontwikkelen. Dit hebben wij uitgesplitst in organisatorische zaken en technische voetbalzaken.

Organisatorische zaken

- Kick-Off: een informatieve en kennismakingsbijeenkomst voor spelers, trainers/leiders en ouders aan de start van het seizoen
- Aandacht voor organisatorische teamafspraken (afmelden, op tijd komen, gedrag etc.)
- Faciliteren van gediplomeerde scheidsrechters én vrijwilligers de gelegenheid bieden om een scheidsrechterscursus te volgen
- Verzorgen van de benodigde materialen, een nette accommodatie en een gezellige kantine
- Organiseren van jeugdactiviteiten voor en door jeugdleden
- Open en directe communicatie met het jeugdbestuur en de teamcoördinator
- Betrokkenheid van een vertrouwenspersoon (vertrouwenspersoon2@wwwweurt.nl)
- Samenwerken en aansluiting vinden met scholen/organisatie

Voor organisatorische zaken kun je terecht bij het jeugdbestuur (specifiek de teamcoördinator)

Technische voetbalzaken

- Tijdig starten met de teamindeling voor het voetbalseizoen (Technische Commissie Jeugd)
 - Indelen op een passend en uitdagend niveau
 - Onder begeleiding van (bij voorkeur) gekwalificeerde trainers
- Trainers begeleiden met:
 - Realiseren van uniformiteit in trainingsopbouw en speltactiek
 - Het toepassen en aanpassen van de leerdoelen aan de leeftijdscategorie
 - Coaching tijdens trainingen en voor/tijdens/na wedstrijden (gericht, begrijpelijk, **positief**)
- Trainers faciliteren met:
 - Hulp van de Hoofd Jeugdopleiding met bijbehorende evaluatiemomenten
 - De mogelijkheid om externe trainerscursussen te volgen (via de KNVB)
 - Interne bijeenkomsten, zoals Train de Trainer
- Talentontwikkeling bij de WVV Voetbalacademy (optioneel via www.wwwacademy.nl)

De contactpersoon voor technische voetbalzaken is de Hoofd Jeugdopleiding (hjo@wwwweurt.nl)

WVV is 'sportief presteren, positief scoren'